

Wussten Sie schon?

Betriebliche Kinderbetreuung: Vorteile für alle

Eine zuverlässige Kinderbetreuung ist für berufstätige Eltern sehr wichtig. Sie hilft ihnen dabei, Familie und Beruf gut zu vereinbaren. Das Besondere der betrieblichen Kinderbetreuung ist, dass Unternehmen ihre Beschäftigten bei der Betreuung der Kinder unterstützen können. Gleichzeitig gewinnen Unternehmen im Wettbewerb um Fachkräfte mit einem Angebot zur betrieblichen Kinderbetreuung an Attraktivität. Von der betrieblichen Kinderbetreuung profitieren daher sowohl die Beschäftigten als auch der Arbeitgeber.

Vorteile betrieblicher Kinderbetreuung für Unternehmen

- **Gesteigerte Bindung von Beschäftigten:** Für neun von zehn jungen Eltern ist Familienfreundlichkeit ein wichtigeres Kriterium als das Gehalt. Ein Angebot zur betrieblichen Kinderbetreuung trägt dazu bei, sie auch in der Familienphase an das Unternehmen zu binden.
- **Effekte auf die Produktivität:** Das Gefühl, sein Kind gut betreut zu wissen im direkten Umfeld zum Arbeitsplatz, lässt die Eltern freier und motivierter arbeiten. Ebenso ergeben sich durch die kurzen Wege größere zeitlich Freiräume und mehr Flexibilität.
- **Weniger Fehlzeiten:** Ein Platz in einer betrieblichen Kinderbetreuung trägt zur Verringerung familienbedingter Fehlzeiten bei. Damit einher geht auch ein geringerer Bedarf an Überbrückung und Ersatz um den Ausfall auszugleichen.
- **Positive Effekte auf die Außenwirkung:** Mehr als drei Viertel der jungen Beschäftigten mit Kindern würden für mehr Familienfreundlichkeit die Stelle wechseln. Gleichzeitig steigt mit dem Angebot einer betrieblichen Kinderbetreuung die Attraktivität des Unternehmens als familienfreundlicher Arbeitgeber.



Vorteile betrieblicher Kinderbetreuung für Beschäftigte

- **Einfache Rückkehr nach der Elternzeit:** Ein Betreuungsplatz in einer betrieblichen Kinderbetreuung ermöglicht einen schnelleren Wiedereinstieg aus der Elternzeit. Zudem werden dadurch flexible Arbeitszeit-Modelle möglich.
- **Bedarfsorientierte Öffnungszeiten der Betreuung:** Eine betriebliche Kinderbetreuung orientiert sich am Bedarf der Beschäftigten. Das hat zum Ergebnis, dass die Öffnungszeiten der Betreuung mit den Arbeitszeiten der berufstätigen Eltern übereinstimmen.
- **Verbesserte Lebensqualität:** Berufstätige Eltern stehen vor einer besonderen Herausforderung: Berufs- und Familienleben erfordern eine Vereinbarkeit, die beiden Bereichen gerecht werden soll. Die betriebliche Kinderbetreuung hilft mehr Freiräume zu schaffen, was die Eltern sorgenfrei arbeiten lässt.
- **Allgemeine Entlastung der Beschäftigten:** Mit einer betrieblichen Kinderbetreuung erreichen Unternehmen eine Verbesserung bei den geregelten Arbeitszeiten. Von dieser Verbesserung als auch von kürzeren Überbrückungsmaßnahmen profitieren insbesondere auch Beschäftigte ohne Kinder.

Von unseren Kunden wissen wir, dass die Erwartungen an die Effekte einer betrieblichen Kinderbetreuung durch die genannten Vorteile sogar übertroffen werden. Das hängt auch damit zusammen, dass das Bindungspotenzial und die Auswirkung der sogenannten „weichen“ Faktoren oft unterschätzt wird. Darüber hinaus zeigen unabhängige Studien, dass Investitionen in Maßnahmen zur betrieblichen Kinderbetreuung eine Rendite von 25 % erbringen.

Als Fachdienstleister für betriebliche Kinderbetreuung hilft **Kita|Concept** Ihnen das Potenzial der Vorteile optimal zu nutzen. Unsere Zielsetzung ist es, die jeweils geeignetste Betreuungslösung zu bestimmen und unsere Kunden auf dem Weg zur betrieblichen Kinderbetreuung bestmöglich zu entlasten und zu begleiten.

Für Fragen zum Thema „Betriebliche Kinderbetreuung“ stehen wir gerne zur Verfügung oder Sie besuchen uns online unter www.kita-concept.de.

Mehr erfahren?

Kita|Concept
Hofaue 37
42103 Wuppertal
Tel.: 0202 299 868 10
E-Mail: info@kita-concept.de
Stichwort: Vorteile nutzen

